



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

KADIN VE HUKUK

İŞ SÖZLEŞMESİNİN AİLEVİ SEBEPLERLE FESHİNE İLİŞKİN BİR YARGITAY KARARI ve DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ

Yrd. Doç. Dr. Dilek Dulay Yangın[□]

1475 Sayılı İş Kanunu md.14/f.1'de, kadın işçinin iş sözleşmesini evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi halinde kıdem tazminatı hakkının doğacağı hükme bağlanmıştır. Yargıtay 7. Hukuk Dairesi, Kasım 2016'da ailevi sebeplerden dolayı iş sözleşmesinin feshine ilişkin olarak vermiş olduğu bir kararında evlilik sebebiyle fesih halinde kadın işçiye tanınmış olan kıdem tazminatı hakkını ele alarak, bu düzenlemenin evliliğin kadına yüklediği toplumsal sorumluluğun bir gereği olarak getirildiğini ortaya koymuştur. Yüksek mahkemeye göre çalışma hayatının evlilikle birlikte gereği gibi yürütülemeyeceği düşüncesi, aile birliğinin korunması ve kadının aile ile ilgili görevleri, yasa koyucuyu bu doğrultuda bir düzenlemeye yöneltmiştir. Geçmiş yıllarda Anayasa Mahkemesi'nin de önüne gelen bu düzenlemenin, her ne kadar kadın işçiler bakımından pozitif ayrımcılık getiren bir hüküm olarak ele alınsa da, iş ve aile hayatının uyumlu hale getirilmesinden ziyade evlenen kadının çalışma hayatına son vermesini uygun gören eski bir anlayışın yansıması olduğu kanaatindeyiz. Çalışma hayatında pozitif ayrımcılık ilkesi; yaş, cinsiyet, fiziksel koşullar gibi sebeplerden ötürü diğer işçiler ile aynı şartlarda değerlendiremeyecek olan çalışan kesiminin korunması ve mümkün olduğunca istihdam edilmesini amaçlamaktadır. Anılan bu düzenleme ve Yargıtay'ın hükmü ele alış biçimi, kadınların eşit olmayan cinsiyet rollerini eşit duruma dönüştürmediği gibi, iş yaşamı dışında kalmalarını adeta ödüllendirmektedir. Biz bu çalışmamızda anılan Yargıtay kararını ve karara dayanak oluşturan hükmü, geçmiş yıllarda verilmiş olan kararları da göz önünde tutarak, pozitif ayrımcılık ve eşitlik ilkesi bağlamında değerlendirmeye çalışacağız.

ANAHTAR KELİMELER: Evlilik sebebiyle fesih, kıdem tazminatı, pozitif ayrımcılık

[□] Celal Bayar Üniversitesi ÇEKO, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ana bilim Dalı, D_dly85@hotmail.com