



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

KADIN VE HUKUK

GÜNCEL DEĞİŞİKLİKLER İŞİĞİNDA KADIN İŞÇİLERİN DURUMU

Prof. Dr. Kadriye BAKIRCI[□]

TÜİK verilerine göre, 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus içerisinde istihdam oranı %45,5 olup, bu oran kadınlarda %26,7'dir (İstatistiklerle Kadın 2015, TÜİK Haber Bülteni, 7 Mart 2016).

Eurostat verileri, AB ülkelerinde çalışan kadın ortalamasının yüzde 64,3 olduğunu göstermektedir (http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/themes/2016/labour_market_participation_women_201605.pdf).

Türkiye bu oranla OECD ülkeleri arasında son sırada yer almaktadır (http://www.oecd-ilibrary.org/employment/data/labour-market-statistics/labour-force-statistics-by-sex-and-age-indicators_data-00310-en).

Yapılan araştırmalar, kadınların işgücüne katılımı önündeki engellerden birisinin aile yükümlülükleri ve ev işi yükü olduğunu ortaya koymaktadır (Bkz. D.Kılıç/S.Öztürk, Türkiye'de Kadınların İşgücüne Katılımı Önündeki Engeller ve Çözüm Yolları: Bir Ampirik Uygulama, AİD, 47/1, 2014).

Nitekim TÜİK verileri incelendiğinde, uykudan sonra kadınların en çok 4 saat 17 dakika ile hane halkı ve aile bakımı faaliyetine zaman ayırdığı, erkeklerin 3 saat 58 dakika ile istihdam faaliyetine zaman ayırdığı görülmektedir.

Bu sonuçlar, çalışan ebeveynlerin iş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasının, kadınların işgücüne katılımı açısından ne kadar önemli olduğunu ortaya koymaktadır. İş ve aile yaşamının uyumlaştırılması ve kadın istihdamını artırıcı yasal düzenlemelerin yapılması aynı zamanda Türkiye'nin tarafı olduğu uluslararası sözleşmelerin ve AB'ne yönelik taahhütlerimizin de gereğidir.

Bu nedenle 2016 tarihli 6663 sayılı Kanun'la 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan doğum izninin kullanımı koşullarında bazı değişiklikler yapılmış, evlat edinme izni düzenlenmiş ve doğum ve evlat edinme sonrası yarı zamanlı çalışma hakkı getirilmiştir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda doğum ve evlat edinme sonrası yarı zamanlı çalışmanın finansmanının işsizlik fonundan karşılanmasına ilişkin hükümler öngörülmüştür.

[□] Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı
(kbakirci@hacettepe.edu.tr)



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

Ancak TİSK Ocak 2016 “İşgücü Piyasası Bülteni”nde, bu düzenlemelerin, kadın istihdam oranını orta vadede azaltabileceği uyarısında bulunulmuştur (<http://tisk.org.tr/tisk-ismgucu-piyasasi-haber-bulteni-Ocak-2016-sayi-35/>).

Bu bildiriye 4857 ve 4447 sayılı Kanunlarda yapılan değişiklikler ışığında iş mevzuatında kadın işçilerle ilgili mevcut durum ortaya konacak, söz konusu düzenlemelerin Türkiye’nin onaylamış olduğu uluslararası sözleşmelere ve AB mevzuatına uygunluğu irdelenecek; mevcut düzenlemelerin TİSK Bülteni’nde ileri sürüldüğü gibi kadın istihdamını olumsuz yönde etkilememesi için yapılması gereken değişiklikler konusunda önerilerde bulunulacaktır.