



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

KADIN VE HUKUK

İŞ VE AİLE YAŞAMININ UYUMLAŞTIRILMASI ve KADIN İSTİHDAMINA ETKİSİ

Dr. Nuran BELET[□]

İş ve aile yaşamının uyumlaştırılması tartışmaları son yıllarda Avrupa Birliği ve OECD gibi uluslararası kuruluşların mevzuatlarında, stratejik politika tanımlarında yoğun olarak ele alınmaktadır. Türkiye'de yaklaşık 15-20 yıldır sorunsalın önemi kavranmakla birlikte, bütüncül politika tanımlaması hala yapılamamıştır. Bu kapsamda özellikle kadın istihdamının artırılmasına yönelik politikaların iş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik düzenlemelere duyulan ihtiyacı arttırdığı da görülmektedir. Bu ihtiyaca yönelik politikalar iki ana ekseninde değerlendirilmektedir. Bunlardan birincisi, kadın odaklı, güçlendirici, geliştirici kapsamda toplumsal cinsiyetçi politikalarıdır. İkincisi ise, istihdam politikaları kapsamında kadın istihdamının artırılmasına bağlamında iş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik düzenlemelerdir.

Çalışma hayatında kadın ve erkek işgücünün istihdama katılımının dengelenmesi, toplumsal taraflar arasında ayrımcılığın kaldırılması başta olmak üzere, iş ve aile yaşamında uyumun sağlanmasına yönelik politikalarla, ilgili bütün aktörler arasında uyum ve dengenin sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda kadın istihdamını artırıcı bütün politika tanımları ve düzenlemelerin iş ve aile yaşamı uyumlaştırması ekseninde ele alınması, sadece kadın istihdamını değil toplam istihdamın artırılmasına da yol açacaktır.

Bu çalışmada, 2010 sonrası yapılan düzenlemelerle istihdam politikalarının nasıl şekillendirildiği ve kadın istihdamına etkisi ele alınacaktır. Çalışmada, Türkiye'de kadın istihdamını artırılması için iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması kapsamında yapılan düzenlemeler, istihdam politikaları, iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği tartışmaları, kadın istihdamının önündeki engelleri de dikkate alan bir perspektifle değerlendirilmeye çalışılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Kadın İstihdamı, İş ve Aile yaşamında Uyumlaştırıcı Politikalar, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği.

[□] Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü (nbelet@gmail.com)