



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

KADIN VE HUKUK

İŞ HUKUKU KAPSAMINDA KADINLARA TANINAN HAKLAR ÇALIŞMA HAYATI İÇİN FIRSAT MI ENGEL Mİ?

Av. Özge ÖZŞAYLAN[□]

Kadınlar, çalışma koşulları ve çalışma alanları farklılaşmış olsa da her dönemde çalışma hayatının içinde yer almışlardır. 20.yüzyıldan itibaren kadınların profesyonel çalışma hayatına katılım oranları artmaya başladı. Kadınların profesyonel hayata adım atmalarıyla birlikte büyük mücadeleler sonucunda dünyada ve ülkemizde kadınlara erkeklerden farklı olarak bazı haklar tanındı. Kadınlara tanınan bu hakların ortak amacı çalışma hayatının kadınlar için kolaylaştırılması ve böylelikle kadınların çalışma hayatına katılım oranının artırılmasıdır.

Ülkemizde 4857 sayılı İş Kanunu başta olmak üzere birçok mevzuatta kadınların çalışma hayatını kolaylaştırmaya yönelik haklar yer almaktadır. Bu hakların başında kadınlara doğum sebebiyle tanınan haklar gelmektedir.

Kadınlara tanınan haklar, çoğu zaman işverenler tarafından olumsuz olarak yorumlanmakta ve iş hayatında ayrımcılığa sebep olmaktadır.

Ülkemizde iş hukuku kapsamında kadınlara tanınan haklardan ziyade bu hakların çalışma hayatına nasıl yansıdığı önem arz etmektedir. Çünkü bir hak, kanun metninde yer alsada uygulanmadığı sürece bir anlam ifade etmemektedir.

Kadınlara tanınan hakların çalışma hayatına nasıl yansıdığını öğrenmek amacıyla internet üzerinden bir anket gerçekleştirilerek; kadınlara tanınan hakların bilinip bilinmediği, bu hakların işyerlerinde nasıl uygulama alanı bulduğu ve bu hakların iş yaşamlarına olumsuz olarak yansıyor yansımadağı konularına ışık tutmaya çalışıyoruz.

Anket sonuçlarına göre; kadınlar özellikle iş hukuku kapsamında kendilerine tanınan haklardan temel özellikleriyle haberdar durumdadır. Ancak bu hakların nasıl uygulanması gerektiği konusunda yeterli bilgileri bulunmamakta ve işverenlerce yönlendirilmekteler. İşyerlerinde kadınlara tanınan hakların uygulanmasında farklılıklar görülüyor ve bazen bu farklılıklar hak kayıplarına sebep oluyor. Kadınlara tanınan haklar özellikle işe alımlarda ayrımcılıkların yapılmasına neden oluyor. İş görüşmelerinde erkeklerle evlilik ve çocuk sahibi olma konularında konuşmalar yapılmaz iken kadınlarla bu konular hakkında detaylı konuşmalar gerçekleştiriliyor.

[□] İstanbul Barosu, o.ozsaylan@gmail.com



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

İş hukuku kapsamında kadınlara tanınan haklar bir yandan kadınların çalışma hayatına katılmasını arttırmayı amaçlarken bir yandan da iş hayatına başlamalarına, çalışmaya devam etmelerine ya da işlerinde yükselmelerine engel mi oluyor? İş hukuku kapsamında tanınan bu haklar fırsat eşitliği mi sağlıyor yoksa ayrımcılığa mı sebep oluyor?