



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

KADIN VE HUKUK

ŞİDDETİN KADIN İSTİHDAMINDA YARATTIĞI ETKİLER

Doç. Dr. Sibel ATAN[□]

Doç. Dr. Murat ATAN[□]

Kadına yönelik ekonomik şiddet, kadının iradesi dışında onu çalışmaya zorlama veya çalışmaktan alıkoyma gibi çeşitli davranış biçimlerini kapsamaktadır. Kadınların çalışma hayatına katılması ve ekonomik anlamda bir gelire sahip olması kadının toplumda var olma mücadelesinde önemli bir unsurdur. Ekonomik anlamda güçlü olan kadın toplumun sosyal ve kültürel her alanında etkili olacak ve toplumsal yapının şekillenmesinde çok önemli bir rol oynayacaktır.

Kadınların iş hayatında karşılaştıkları en önemli sorunlardan biri de işyerinde karşılaştıkları negatif ayrımcılıktır. İş hayatında yer alan kadınlar, cinsiyet kaynaklı olarak pek çok sorunla yüz yüzedir. Bu sorunlardan bazıları maaş ve yükseltmelerde eşitsizlik/adaletsizlik, kayıt dışılık ve sigortasız olarak çalıştırılma, iş ve aile rolünü bir arada sürdürmekten kaynaklanan çatışmalar şeklinde sıralanabilir.

Bu çalışmada bir şekilde şiddet görmüş çalışan kadınlar temel alınmıştır. Çalışmanın amacı kadına uygulanan şiddetin kadın istihdamı ve iş yaşamına etkilerini tespit etmek ve kadına yönelik şiddetin kadın istihdamına yönelik etkileri konusunda kaynak oluşturmaktır. Bu çerçevede yapılan alan araştırmasında şiddet gören 175 kadın ile yüz yüze görüşme yapılmıştır. Çalışmaya katılan kadınların demografik özellikleri ile kadınların iş hayatı ve istihdam durumları ve çalışma hayatında karşılaştıkları negatif ayrımcılık arasındaki istatistiksel ilişkiler araştırılmıştır.

[□] Gazi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonometri Bölümü (sduman@gazi.edu.tr)

[□] Gazi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonometri Bölümü (atan@gazi.edu.tr)