



ULUSLARARASI
KADIN VE HUKUK SEMPOZYUMU



TÜRKİYE
BAROLAR BİRLİĞİ



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

KADIN VE HUKUK

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİNDE YENİ BİR ALAN; KADINA ŞİDDET İLE MÜCADELE

Av. Uluğ İlve YÜCESOY[□]

Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınlar, teknolojinin gelişmesi insan hakları kavramının ve yaptırım mekanizmalarının genişlemesine rağmen şiddetin mağduru olmaktan kurtulamadığı gibi kadına şiddet aksine artmaktadır. Kadına şiddet ve önlenmesi olgusu küreselleşme, uluslararasılaşma ve bilgi teknolojilerindeki ilerleme, bilgiye ulaşımın kolaylaşması ile salt kamu değil işverenin de gündeminde yer almaktadır.

Bilgi teknolojilerindeki hızlilik ve uluslararasılaşma, kadına şiddet vakıalarının arttırdığı gibi bilgi teknolojisinin hızliliği ile veri toplama hızliliği kadına şiddet konusunda farkındalık artırılmasına da sebep olmaktadır.

TÜSİAD'ın işbirliği, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ve Sabancı Vakfı'nın desteği ile geliştirilen rehber 15 Aralık 2015, Salı günü kamuoyu ile paylaşılması ile Kadına Karşı Şiddet mevzusu artık işverenin de önem verdiği bir konu olmuştur. Türkiye'de işverenin yeni bir yükümlülük alanı uluslararası hukuk, emredici kurallar ve tabi olduğu mevzuat gereğince; Kadına Şiddet ve Aile içi Şiddet ile mücadeledir.

Uluslararası hukuk ve örgütler Kadına Karşı Şiddet mevzusunda işveren yükümlülüklerinde direkt belirleyici olmaya başlamıştır.

Kadın işçinin kadın olmasından kaynaklı, aile içinde yaşadığı şiddetten korunması, işçinin aile içinde gösterdiği şiddet; işveren politikalarına dolayısıyla iş ve işçi sağlığı açısından işveren görevleri arasına girmeye başlamıştır. Salt kamu değil özel sektörün çalışma hayatının esenliği, iş sağlığı ve işçi güvenliğinin kamusal nitelik taşımasından dolayı yeni sahası son derece önemlidir.

Kadına şiddetin iş güvenliği ve kadına şiddete karşı konumlanmanın işyeri politikası olması; kadına şiddetin önlenmesi ve kadının korunması; uluslararası hukuk-iç hukuk, özel hukuk ve kamu hukukunun kesiştiği özel bir alandır. Uluslararasılaşma sayesinde Kadına Şiddetin Önlenmesi konusunda uluslararası mevzuat ve emredici hükümler özel sektörü de hiç olmadığı kadar ilgilendirmeye başlamıştır.

Bu bildiriye işveren yükümlülüklerinden biri haline gelmeye başlayacak olan Kadına Şiddet ile Mücadelede; uluslararasılaşma sonucu uluslararası mevzuatın ve örgütlerin işveren yükümlülüklerine doğrudan etkisi, Kadına Şiddet ile mücadelenin Türk Hukukundaki işçi-işveren ilişkisi, iş ve işçi güvenliği-sağlığı bağlamında yeni alan olmasını, kadınlara yönelik pozitif ayrımcılıkta uluslararası hukukun etki gücünü sosyal sorumluluk projeleri, şirket uygulamaları, şirket politikaları açısından işverenin yükümlülüğü olarak inceleyecektir.

[□] İzmir Barosu Kadın Hakları Danışma ve Araştırmaları Merkezi Yürütme Kurulu Üyesi
(ulugilve_yucesoy@yahoo.com.tr)