

## **Kadın İşçilerin Çalışması Yasak İşler ile Çalışma Süresine İlişkin Yasak ve Sınırlamalar**

### **Amaç**

Kadın işçiler, yaradılışları gereği erkeklere nazaran daha az fiziki güce sahip olduklarından, toplum ve devlet tarafından daha fazla gözetilmeye ve korunmaya ihtiyaç gösterirler. İşçiyi koruma amacına yönelik bir hukuk dalı olan İş Hukuku, kadını çalışma hayatında tehlikelerden korumayı amaçlayan normları da kapsamaktadır. Anayasanın 50. maddesinde, kadınların çalışma koşulları bakımından özel olarak korunacağı öngörülmüştür.

Kadın işçinin korunması konusu, insan hak ve özgürlüklerini düzenlemek ve bunları güvence altına almak amacıyla hazırlanan uluslararası belgelerde, işçi kadınların çalışmalarının yasaklandığı işlere ve iş sürelerine yönelik düzenlemelerde, Uluslararası Çalışma Örgütünün bazı sözleşmelerinde, Avrupa Konseyi tarafından hazırlanan Avrupa Toplumsal Anlaşmasında açık olarak, Avrupa Birliğinin bazı sözleşme ve yönergelerinde dolaylı bir biçimde yer almıştır. Çeşitli ülkelerin iş hukuku mevzuatı hükümlerinde de kadın işçilerin korunmasına ilişkin olarak kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu işler, çalışma yasakları ve iş süreleri düzenlenmiştir.

Tebliğin amacı, kadın işçilerin çalışmasının yasak olduğu işler, çalışma yasakları ve sürelerine ilişkin düzenlemeler, bu düzenlemelere uyulmamasının sonuçlarının belirlenmesidir.

### **Temel Sorunlar**

Kadın işçileri korumaya ilişkin kurallar, hamilelik ve analık dönemlerinde bulunan kadın işçilere de aynen uygulanır. Analığı korumaya yönelik kuralların amacı doğumdan önce ve sonra kadına özel bir koruma sağlamaktır. Bu kurallara uyulması işverenin koruma ve gözetme borcu gereğidir.

### **Tartışma Konuları**

Tebliğde, Türk İş Hukukunda getirilen düzenlemelerin yeterli olup olmadığı, uluslararası sözleşmeler, mukayeseli hukuk ve düzenlemeler dikkate alınarak değerlendirilecektir.

### **Anahtar Sözcükler**

Kadın işçinin korunması, yasak işler, çalışma süresi, çalışma yasakları

## **Prohibited Works of Female Workers and Work Time**

### **Related Prohibitions and Restrictions**

#### **Abstract**

#### **Purpose**

Women workers have less physical power than men due to their creation, they need more attention and protection by society and the Government. Labor Law, is a branch of law for protecting the worker, covers the rules to protect women from dangers in worklife. Article 50 of the Constitution states that women will be specially protected in terms of working conditions.

The issue of the protection of women workers, the international documents prepared for the purpose of regulating and safeguarding human rights and freedoms, the prohibitions on the work of the women workers and the work time, some contracts of the International Labor Organization, clearly in European Society Agreement prepared by the European Council, some of the European Union and indirectly took part in the contracts and directives. The provisions of the labor law legislation of various countries have also regulated the prohibition of employment of women workers, work bans and work durations for the protection of women workers.

The purpose of this Citation is to determine the forbidden jobs for female workers to work, the regulations on work bans and durations, the consequences of being non-compliance with these regulations.

#### **Base Issues**

The rules on the protection of female workers are also applied to the female workers who are in the period of pregnancy and maternity. The purpose of the rules for protection of maternity is to provide special protection to women before and after birth. Compliance with these rules is required by the employer's protection and oversight debt.

#### **Discussion Topics**

In this Citation, whether the regulations introduced in Turkish Labor Law are sufficient will be evaluated by taking into consideration the international conventions, comparative law and regulations.

#### **Key Words:**

Protection of Woman Workers, Prohibited Works, Work time, Work Bans